

La démarche participative : vers un nouveau management

Une formation en collaboration avec AQUAVIES



AQuaVieS
Association pour la Qualité de Vie
des Professionnels de Santé



Appréhender le management en établissement par un modèle d'organisation s'appuyant sur l'intelligence collective et la communication entre professionnels.

INTRA

🕒 Durée : 2 jours, 14 heures

Objectifs pédagogiques

- Connaître les déterminants de la QVCT et leur impact sur la prévention de l'épuisement au travail et la qualité des soins.
- Identifier les causes de souffrance au travail et les stratégies pour les prévenir.
- Maîtriser les principes et outils de la démarche participative.
- Asseoir sa posture managériale en développant un leadership participatif, bienveillant et transformationnel.
- Développer ses compétences en management participatif pour favoriser l'engagement, la motivation et la fidélisation des équipes.
- Savoir instaurer des espaces et des temps d'échange entre professionnels.
- Renforcer l'intelligence collective pour construire une dynamique positive durable et créer un sentiment d'appartenance.

Public

Professionnels en position de leadership au sein des établissements de soins. *Aucun prérequis.*

Intervenant

Membres formés de l'Association AQUAVIES

Module 1 - Introduction à la démarche participative et à la QVCT

- Analyse du cercle vertueux entre QVCT et qualité du soin et de l'accompagnement.
- Appui sur les moyens d'adapter la formation au travail réel.
- Contexte, enjeux et bénéfices pour les établissements.
- Analyse des causes de souffrance au travail : identification, prévention, stratégies.
- Principes du management participatif : styles de leadership, communication efficace, et prise de décision collaborative.
- Ateliers : outils d'intelligence collective pour résoudre des problèmes concrets et améliorer la cohésion d'équipe.

Module 2 - Approfondissement de la démarche participative

- Approfondissement des outils et techniques de la démarche participative : méthodes avancées pour engager et motiver les équipes.
- Gestion des tensions et conflits : techniques de médiation et de construction de consensus.
- Développement de plans d'action personnalisés : pour l'implémentation de la démarche participative dans son contexte professionnel.
- Bilan des apprentissages, échanges sur les plans d'action, et mise en perspective des prochaines étapes.