


Manager son équipe : pour une culture systémique de la bientraitance



Diriger, animer et accompagner les professionnels et les équipes en s'inscrivant dans une culture systémique de la bientraitance adaptée à la complexité du secteur sanitaire, social et médico-social.

Programme mis à jour le 01/06/26

INTRA

 **Durée : 2 jours, 14 heures**

Objectifs pédagogiques

- Développer ses aptitudes en management d'équipe et ses compétences vers plus de bientraitance.
- Ajuster son style de management aux personnes et situations rencontrées.
- Acquérir les clés et outils d'un management efficient et bienveillant.
- Optimiser la satisfaction de ses collaborateurs et leur qualité de vie au travail.

Public et prérequis

Tout cadre responsable d'une équipe travaillant auprès de personnes âgées.

Prérequis : Connaissances professionnelles relatives à la fonction de manager.

Cette formation répond aux exigences de :

Critère impératif HAS
Stratégie bientraitance
Encadrement de proximité

Module 1 - Manager en favorisant la bientraitance dans les pratiques professionnelles : les clés d'animation

Manager c'est quoi ? Comprendre les fondamentaux du management

- Le profil du bon manager.
- La communication managériale.

Manager une équipe et faire vivre un collectif bientraitant

- Le portrait de l'équipe idéale.
- Créer la cohésion, motiver et stimuler un collectif.

Module 2 - Manager son équipe dans la bientraitance : les clés d'accompagnement

Développer ses compétences sociales en tant que manager

- Cultiver son intelligence émotionnelle et sa capacité d'écoute.
- Prendre soin de la relation : soutenir ses collaborateurs et leur témoigner de la reconnaissance.

Manager autrement pour plus de bientraitance

- Oser un management plus audacieux : portrait-robot du manager qui ose.
- Parfaire sa boîte à outils pour transformer ses pratiques managériales.

Management et culture d'équipe