

Manager avec l'éthique : un pari gagnant

Inscrire sa posture managériale dans une réflexion éthique au quotidien, pour faire évoluer les représentations, élargir la compréhension, nuancer la pensée, décider et agir, en vue d'améliorer la qualité de l'accompagnement et des soins.

Programme mis à jour le 01/06/26

INTRA

 **Durée : 2 jours, 14 heures**

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le concept d'éthique et le lien avec la bientraitance.
- Progresser dans sa posture managériale grâce à l'éthique.
- Favoriser la mise en place opérationnelle de la réflexion éthique pour appréhender et traiter les situations complexes.
- Mobiliser l'éthique pour potentialiser le travail en équipe et le bien-être au travail (QVCT).

Public et prérequis

Tout cadre responsable d'une équipe travaillant auprès de personnes âgées.

Prérequis : Connaissances professionnelles relatives à la fonction de manager.

Cette formation répond aux exigences de :

Critère impératif HAS
Démarche éthique
Gouvernance éthique

Module 1 - L' éthique, dimension nécessaire du management

Vers une démarche éthique

- Avec l'éthique, de quoi parle-t-on ?
- Le défi d'intégrer la réflexion éthique dans les pratiques professionnelles quotidiennes.

Vers une éthique du management

- Les fondamentaux de la fonction managériale.
- Le management éthique.

Module 2 - L' éthique pour manager autrement

Oser l'éthique

- Déployer un management humaniste, alliant éthique et bientraitance au quotidien.
- Potentialiser la dynamique collective au nom de l'éthique.

Mobiliser des outils d'aide à la réflexion éthique

- Acquérir une méthodologie et des outils de prise de décision et d'arbitrage d'ordre éthique.
- Traiter une question éthique particulière : expérimentation d'un cas concret.