

ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT : FÉDÉRER ET POTENTIALISER LES RESSOURCES

Objectifs

- Comprendre les mécanismes permettant de faire évoluer son équipe et lui permettre de développer son adaptabilité.
- S'initier aux mécanismes, méthodes et outils favorisant la mise en place de changements.
- Identifier les éléments de la dynamique collective afin de développer l'engagement individuel, la coopération et l'esprit d'équipe en tenant compte des réalités professionnelles et institutionnelles.

Public : Cadres dirigeants, cadres intermédiaires ou de proximité.

Pré-requis : Connaissances de base relatives à une fonction managériale et aux métiers du secteur sanitaire, social et médico-social

Durée : 2 jours (14h)

Dates-Lieu : 7, 8 septembre 2020 à Bordeaux

Tarif : 420 € à Bordeaux

Tarif : Intra-muros / Inter-établissements, nous consulter

Modalités d'évaluation

Suivi de l'exécution : Vérification des connaissances durant la formation par la passation d'un QCM.

Appréciation des résultats : Bilan à chaud et questionnaire individuel d'évaluation.

Intervenant pressenti

Une chargée de formation de l'OAREIL, diplômée en psychologie du travail et des organisations.

Contenu

J1 - Conduire le changement dans son établissement

- Le changement, de quoi parle-t-on ?
 - Clarifier les notions suivantes : changement, transition, transformation, conduite de projet.
 - Comprendre le processus d'adaptation au changement selon le modèle des phases de préoccupation de Bareil et Savoie.
- Accompagner individuellement ses collaborateurs
 - Prendre en compte la dimension émotionnelle liée au changement et décoder les préoccupations.
 - Identifier les différents types de résistance.
- Mobiliser et fédérer les équipes pour une meilleure appropriation du changement
 - Intégrer la loi Z de Fisher : aboutir à une vision suffisamment partagée.
- Les incontournables de la coopération dans une équipe
 - Construire une connaissance et une compréhension réciproque des spécificités de chacun (fonctions décisionnelle, organisationnelle, technique, de soutien) : légitimité, univers de référence, missions et mode de fonctionnement.

J2 - Les modalités d'accompagnement du collectif de travail

- Identifier les impacts du changement
 - Évaluer l'impact humain.
- Construire les différents plans d'accompagnement
 - Déterminer une stratégie pour accompagner le changement.
- Piloter la démarche de changement
 - Identifier les indicateurs pertinents et formaliser des tableaux de bord.

Méthodes pédagogiques

- Formation-action basée sur une méthodologie interactive centrée sur les participants, axée sur le développement et l'échange de leurs expériences professionnelles.
- Alternances d'apports théoriques, méthodologiques et pratiques.
- Échanges réflexifs à travers des exercices et cas concrets illustrant des situations de terrain apportées par les participants ou la formatrice.
- Proposition d'ateliers pratiques et de travaux en groupe, sous-groupes et individuels.
- Boîte à outils : fiches mémos.