

LE TRAVAIL EN ÉQUIPE :

COLLABORER, OPTIMISER, INNOVER

Objectifs

- Accroître la participation collective au sein de l'équipe de travail pour améliorer les pratiques professionnelles et l'accompagnement de l'utilisateur.
- Développer différents modes de communication interindividuelle pour que chacun puisse exposer, transmettre et enrichir les actions menées avec les autres membres du collectif.
- Identifier les modalités favorisant la dynamique collective afin d'amplifier l'engagement individuel, la coopération collective et l'esprit d'équipe en tenant compte des réalités professionnelles.

Public : Cadres dirigeants, cadres intermédiaires ou de proximité

Pré-requis : Connaissances professionnelles relatives à la fonction exercée

Durée : 2 jours (14h)

Dates-Lieu : 16, 17 juin 2021 à Bordeaux

Tarif : 420 € à Bordeaux

Tarif : Intra-muros / Inter-établissements, nous consulter

Modalités d'évaluation

Suivi de l'exécution : Vérification des connaissances durant la formation par la passation d'un QCM.

Appréciation des résultats : Bilan à chaud et questionnaire individuel d'évaluation.

Intervenant pressenti

Une chargée de formation de l'OAREIL, diplômée en psychologie du travail et des organisations.

Contenu

J1 - Le travail en équipe

- Quand peut-on parler de travail en équipe ?
 - Qu'est-ce qu'une équipe de travail ?
 - L'équipe comme groupe primaire typique : une unité structurale.
- Appartenir à une équipe pluridisciplinaire
 - La pluridisciplinarité : la loi 2002-2 du 2 janvier 2002 insiste fortement sur cette dimension.
 - De la pluridisciplinarité à la transdisciplinarité : richesse et complémentarité.

✓ **Les modalités de communication en équipe pluridisciplinaire**

- Identifier les relations interpersonnelles dans l'équipe : l'appartenance et l'identification au groupe.
- Développer les attitudes, comportements et techniques pour une communication efficace

J2 - Les comportements individuels et collectifs face au travail du groupe

- Les conditions du travail en équipe
 - L'identification des mobiles qui animent l'action individuelle et collective, à partir des besoins de pouvoir, d'appartenance et de réussite.
 - Freins et leviers du travail en équipe et en équipe pluridisciplinaire.
- L'identité corporative, la reconnaissance mutuelle et la coopération dans une équipe.
 - La connaissance commune des places de chacun et du projet (mission, valeurs, objectifs).

✓ **Réinventer le lien groupal**

- L'éthique dans le travail en équipe
- Accompagner la dynamique collective
 - « Les 18 recommandations pour manager efficacement une équipe multiculturelle » de Moran et Harris.

Méthodes et outils pédagogiques

- Formation-action basée sur une méthodologie interactive centrée sur les participants, axée sur le développement et l'échange de leurs expériences professionnelles.
- Alternances d'apports théoriques, méthodologiques et pratiques.
- Échanges réflexifs à travers des exercices et cas concrets illustrant des situations de terrain apportées par les participants ou la formatrice.
- Proposition d'ateliers pratiques et de travaux en groupe, sous-groupes et individuels.
- Boîte à outils : fiches mémos.