

TRAVAILLER EN ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

Objectifs

- Identifier et comprendre le mode de fonctionnement d'une équipe de travail.
- Développer la collaboration, la coopération et l'esprit d'équipe, en tenant compte des réalités interindividuelles et institutionnelles.
- S'approprier des outils opérationnels pour manager de façon bienveillante.

Public : Tout professionnel du secteur sanitaire et social qui travaille en équipe pluridisciplinaire

Pré-requis : Aucun

Durée : 3 jours (18h)

Lieu : Intra-muros / Inter-établissements dans vos locaux

Tarif : Nous consulter

Contenu

J1-Le travail en équipe

- Définitions, visions et principes.
- Les différentes étapes de la constitution d'une équipe.
- Les facteurs de cohésion.
- Les facteurs de motivation d'un groupe.

J2-Les modalités de communication

- Identifier les relations interpersonnelles dans l'équipe.
- Développer les attitudes, comportements et techniques assertifs.
- La circulation et les temps de l'information et des transmissions.

✓ **Les éléments relationnels**

- L'impact de l'émotionnel : la coloration affective
- Du rôle fonctionnel au rôle en équipe selon Belbin.
- Les éléments de compréhension, le traitement des tensions et des conflits.

J3-Réinventer le lien groupal

- La concertation et le débat dans le collectif de travail.
- La dynamique collective selon de Moran et Harris : les 18 recommandations pour manager efficacement une équipe multiculturelle.
- Le management bienveillant.

Intervenant pressenti

Chargée de formation diplômée en psychologie du travail

Méthodes et outils pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Exercices et mise en situation
- Outil MobiQual
- Étude de cas
- Échanges et mutualisation
- Remise d'un dossier

Modalités d'évaluation

Suivi de l'exécution : Vérification des connaissances durant la formation par la passation d'un QCM.

Appréciation des résultats : Bilan à chaud et questionnaire individuel d'évaluation.