

ACTUALISER SON PROJET D'ÉTABLISSEMENT OU DE SERVICE

Objectifs

- S'approprier des clés d'analyse de son établissement / service au regard des évolutions internes et externes.
- Acquérir une démarche méthodologique pour construire le projet.
- Clarifier les liens entre conduite du changement et actualisation du projet d'établissement de service.
- Repérer des modalités d'implication des parties prenantes sur la base d'un diagnostic partagé.
- Structurer un projet d'équipe centré sur l'amélioration de la qualité de vie des personnes hébergées pour leur offrir un lieu de vie et de soins adapté.

Public : Personnel travaillant en établissement

Pré-requis : Aucun

Durée : 3 jours (18h)

Lieu : Intra-muros / Inter-établissements dans vos locaux

Tarif : Nous consulter

Modalités d'évaluation

Suivi de l'exécution :

Vérification des connaissances durant la formation.

Appréciation des résultats :

Bilan au sortir de la formation et à 3 mois.

Intervenant pressenti

Infirmier

OU

Cadre de santé

Contenu

J1-Le projet d'établissement : réflexion préalable sur la notion

- Origine, contexte et enjeux du projet institutionnel.
 - Liens entre le bilan institutionnel et les évaluations internes et externes.
 - Le projet d'établissement comme base commune de la notion "d'équipe".
- ✓ **Recueil des données institutionnelles : comprendre pour transformer**
- Retour sur les valeurs et les pratiques de l'institution.
 - Analyse stratégique sur les forces, ressources, faiblesses et axes d'amélioration.
 - Les outils d'analyse des logiques organisationnelles et institutionnelles.

J2-Éléments nécessaires à l'actualisation du projet

- Les outils pour identifier les besoins individuels et collectifs.
- Définition des actions à mener et des moyens à mobiliser : analyse, reconnaissance, prospection, mobilisation, hiérarchisation, formalisation.
- La mobilisation des ressources et partenariats internes.
- La mobilisation des réseaux et des partenariats externes.

J3-Valoriser le projet d'établissement ou de service

- Dynamique et sens du projet pour l'organisation et les pratiques professionnelles dans la conduite du changement.
- L'articulation entre projets de soins, projet de vie et projet personnalisé.
- Le lien entre projet d'établissement et le questionnement éthique.
- La qualité managériale au cœur de l'accompagnement du projet d'établissement.
- L'innovation, l'invention et le partage des désirs dans la mesure des possibles.
- Du projet pour soi au projet pour les autres.

Méthodes andragogiques interactives

- Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et pratiques
- Échanges et mutualisation
- Remise d'un dossier