

DEVENIR UNE PERSONNE RESSOURCES BIENTRAITANCE EN EHPAD

Objectifs

- Identifier les compétences et les moyens nécessaires pour exercer au quotidien le rôle de personnes ressources bientraitance.
- Sensibiliser les professionnels à la réalité et aux risques de la maltraitance.
- Favoriser la réflexion des professionnels sur l'amélioration des pratiques professionnelles, leurs responsabilités en lien avec la loi et les différents textes réglementaires.
- Envisager tout type d'actions préventives et/ou de gestion de la maltraitance.

Public : Toutes les personnes salariées volontaires et motivées pour être personne ressources à l'intérieur de son établissement sans distinction de fonction et de positionnement hiérarchique

Pré-requis : Aucun

Durée : 6 jours (36h). En 2 fois 3 jours

Lieu : Intra-muros / Inter-établissements dans vos locaux

Tarif : nous consulter

Intervenant pressenti

Infirmière OU Cadre de santé OU Juriste diplômée en droit médical et santé publique OU Infirmière OU Directrice d'Ehpad

Modalités d'évaluation

Suivi de l'exécution : Vérification des connaissances durant la formation.
Appréciation des résultats : Bilan au sortir de la formation et à 3 mois.

Contenu

J1/2-La personne âgée, une personne adulte à part entière

- La personne âgée : représentation et essai de définition.
- Clarification des notions de vulnérabilité, d'autonomie et de dépendance.
- Les besoins fondamentaux et singuliers des personnes âgées.
- La spécificité des personnes âgées dites dépendantes.

J3/4-Définition de la bientraitance et de la maltraitance

- La bientraitance est une conscience du risque de maltraitance et une démarche volontariste pour améliorer l'accompagnement des personnes accueillies et soignées.
- Le protocole de veille : définitions de la maltraitance ; typologies et facteurs de risque.
- Le protocole de signalement interne et externe : quand, qui, quoi, où, comment et pourquoi.
- L'amélioration continue des pratiques professionnelles : l'analyse des pratiques professionnelles et la formation.
- Des outils pour fédérer : la fiche d'événements indésirables ; le retour sur l'expérience ; les outils MOBIQUAL.
- Le cadre législatif et les référentiels à connaître (ANESM, HAS).

J5/6-La notion de personne ressources

- Objectifs, outils, compétences, partenaires et moyens : statut et encadrement de la mission.
- ✓ **La notion de réseau et la dynamique de réseau**
- Le travail en réseau : définition et enjeux.
- Les différents partenaires et ressources.
- Comment constituer, mobiliser et maintenir un réseau.

Méthodes et outils pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et pratiques
- Analyse d'étude de cas
- Méthodes réflexives
- Outil MobiQual
- Échanges et mutualisation
- Remise d'un dossier