

# LE QUESTIONNEMENT ÉTHIQUE

## Objectifs

- Éclairer les fondements et les concepts du questionnement éthique.
- Identifier une méthodologie de réflexion éthique.
- Repérer les espaces favorables à une élaboration éthique partagée et inscrite dans l'organisation collective et institutionnelle.

**Public** : Personnel travaillant auprès des personnes âgées

**Pré-requis** : Aucun

**Durée** : 3 jours (18h)

**Lieu** : Intra-muros / Inter-établissements dans vos locaux

**Tarif** : Nous consulter

## Intervenant pressenti

Neuropsychologue OU  
Directrice d'Ehpad

## Modalités d'évaluation

*Suivi de l'exécution* : Vérification des connaissances durant la formation.

*Appréciation des résultats* : Bilan au sortir de la formation et à 3 mois.

## Contenu

### **J1-Identifier le champ éthique**

- Recherche de clarification entre l'éthique, la morale et la déontologie.
- Repérer la dimension éthique au niveau organisationnel.
- Clarifier les notions d'autonomie, de respect, de dignité, de justice et de vulnérabilité dans l'accompagnement quotidien et les soins.

### **J2-Développer la réflexion éthique au quotidien**

- Éthique, empathie et sentiments.
- La démarche éthique face aux situations complexes : règles et protocoles.
- La confrontation croisée ou la nécessité du débat.
- La place et l'éclairage du conflit.
- Analyse et discussion sur des cas concrets : situations, études de cas, témoignages.

### **J3-Promouvoir l'élaboration de la réflexion éthique**

- La posture de l'encadrement : responsabilité, implication, accompagnement, débat, arbitrage...
- Des espaces dédiés : quand, où, comment, avec qui ?
  - Temps de réunions pluridisciplinaires et/ou pluri professionnelles,
  - Temps d'analyse des pratiques,
  - Temps de groupe de parole.
- Le comité d'éthique : quand, où, comment, avec qui ?

## Méthodes et outils pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques, pratiques et réglementaires
- Travaux en sous-groupes
- Analyse de cas concrets
- Outil MobiQual
- Échanges et mutualisation
- Remise d'un dossier